# Zarządzenia Nr 10/2023

# Dyrektora Szkoły Podstawowej w Idzikowicach

z dnia 23 listopada 2023 r.

**Regulamin monitoringu w Szkole Podstawowej w Idzikowicach**

**§ 1**

**Podstawa prawna**

Art. 108a - Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe /t.j. Dz. U.   
z 2023 r. poz. 900, 1672, 1718, 2005/ wprowadza się w Szkole Podstawowej w Idzikowicach, Idzikowice 30b, 26-340 Drzewicatechniczne środki bezpieczeństwa umożliwiające rejestrację obrazu nad terenem Szkoły i terenem wokół Szkoły(monitoring wizyjny).

**§ 2**

**Cel zastosowania monitoringu**

Zastosowane formy monitoringu są niezbędne:

1. do zapewnienia bezpieczeństwa pracowników oraz ochrony mienia Pracodawcy,

2. do zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę,

3. do zapewnienia organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy.

**§ 3**

**Zakres monitoringu**

1. Monitoring wizyjny polegający na rejestrowaniu obrazu przez zamontowane kamer obejmujących swoim zasięgiem: boisko szkolne asfaltowe wraz terenem wokół boiska oraz plac zabaw z dojściem do tego placu wzdłuż budynku Szkoły.

2. Na Telefonie/laptopie jest zainstalowana przez Pracodawcę aplikacja służąca do zdalnego zarządzania urządzeniem, bezpieczeństwem i aplikacjami zainstalowanymi na Telefonie/laptopie, w celu zdalnego zarządzania urządzeniem przez Pracodawcę oraz jego blokady w przypadku kradzieży lub zagubienia przez Pracownika. Do prawidłowej pracy aplikacji wykorzystywana jest usługa geolokalizacji.

3. Monitoring terenu wymienionego w pkt. 1 jest prowadzony całodobowo.

**§ 4**

**Zakazy związane z monitoringiem**

1. Monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek oraz innych pomieszczeń, chyba że stosowanie monitoringu w tych pomieszczeniach jest niezbędne do realizacji celu określonego w § 2 i nie naruszy to godności oraz innych dóbr osobistych pracownika, a także zasady wolności i niezależności związków zawodowych, w szczególności poprzez zastosowanie technik uniemożliwiających rozpoznanie przebywających w tych pomieszczeniach osób.

.

**§ 5**

**Czas przechowywania informacji z monitoringu**

1. Nagrania obrazu pracodawca przetwarza wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane, i przechowuje przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania.

2. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin przechowywania ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

3. Po upływie okresu przechowywania, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.

**§ 6**

**Wewnątrzzakładowa podstawa prawna monitoringu**

1. Regulamin monitoringu wprowadzony jest Zarządzeniem Dyrektora Szkoły.

2. Urządzenia rejestrujące obraz znajdują się w wyłącznej dyspozycji pracodawcy. Informacje o ich umiejscowieniu w określonych pomieszczeniach stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa.

3. Do przeglądania zarejestrowanego obrazu oraz do kontroli urządzeń rejestrujących obraz mogą zostać jedynie upoważnieni pracownicy. Osoby wyznaczone otrzymują imienne upoważnienia do czynności związanych z monitoringiem i nadzorem nad urządzeniami.

4. Każdy nowy pracownik przed dopuszczeniem do pracy otrzymuje pisemną informację o monitoringu na terenie siedziby pracodawcy ze wskazaniem które pomieszczenia są objęte monitoringiem i w jakim czasie.

5. Wejścia do budynków oraz pomieszczenia objęte monitoringiem są oznakowane tablicami z rysunkiem kamery i napisem "Teren monitorowany" lub "Pomieszczenie monitorowane". Tablica może znajdować się nad drzwiami wejściowymi do określonych pomieszczeń.

**§ 7**

**Prawa osób objętych monitoringiem**

1. Dane zarejestrowane na nośniku podlegają ochronie, nie stanowią informacji publicznej, są informacjami poufnymi w rozumieniu ochrony danych osobowych oraz informacji objętych prawem tajemnicy przedsiębiorstwa, i nie podlegają udostępnieniu nieuprawnionym podmiotom.

2. Dane zarejestrowane na nośniku, przetwarzane są w celu prowadzenia wewnętrznych postępowań wyjaśniających oraz mogą być udostępniane wyłącznie upoważnionym instytucjom w zakresie prowadzonych przez nie spraw czy postępowań (np. Policji, Sądom, Prokuraturom oraz innym podmiotom prowadzącym czynności dochodzeniowo-śledcze) na podstawie pisemnego wniosku.

3. Osoby biorące udział w zdarzeniach zarejestrowanych w systemie monitoringu mogą wnioskować do Pracodawcy o zabezpieczenie nagrania w celu przekazania uprawnionym organom.